

# インテリアニシダ サステナビリティ行動指針

## 1. 「安全・安心」かつ「新しい空間創造」－顧客・消費者のニーズに叶う安全・安心で新しい空間を提供します。





タスク	取組み内容	SDGs
安全・安心	誰もが安全・安心に利用できる商品・サービスの提供	9 産業と技術革新の基盤をつくろう
新しい空間創造	イノベーションを通じて社会に有用な商品・サービスの提供	
情報セキュリティ	情報セキュリティの徹底（個人情報保護を含む）	10 人や国の不平等をなくそう
顧客・消費者の声	顧客・消費者の声の真摯な受け止め、適正な対応による信頼の獲得	11 住み続けられるまちづくりを
顧客プライバシー	プライバシーの確保	
情報の提供	取扱う商品・サービスに関する正しい情報の提供	

## 2. 社会に貢献する持続可能な事業活動






－人権を尊重し、環境・生物多様性保全に配慮した事業活動に努め、持続可能な社会の構築に貢献します。

タスク	取組み内容	SDGs
人権	人権の尊重、人種・民族・宗教・国籍・社会的身分・性別・年齢・障がいの有無などによる差別の排除、先住民民族が居住する地域へ環境・人権面での適切な配慮	5 ジェンダー平等を促進しよう
紛争鉱物等	パーム油、布（リネンなど）、衣類（制服等）、銅、鉄、紛争鉱物（金、タンタル、タングステン、スズ）、コバルト、ゴムなど、人権侵害・環境破壊・汚職・紛争が原産地において実際に指摘されている資材の不使用	6 安全な水とトイレを世界中に
雇用	採用、離職、手当、休暇、従業員のエンゲージメント	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに
労働安全衛生	健康経営、労災、安全衛生の強化	9 産業と技術革新の基盤をつくろう
研修と教育	研修、スキル、人材開発の推進	
ダイバーシティと機会均等	女性活躍、年齢、国籍への配慮	10 人や国の不平等をなくそう
ハラスメント	パワハラ、セクハラ等の抑制	
環境保全	環境保全への取組	11 住み続けられるまちづくりを
持続可能性	持続可能な施設運営・展示会等の開催促進	
廃棄物管理	廃棄物の適正管理・削減	12 つくる責任、つかう責任
エネルギー	再生可能エネルギーの利用促進、使用料・消費量の削減、省エネの推進	13 気候変動に具体的な対策を
緑化の維持・促進	施設内緑化の維持・促進	
環境負荷低減	環境負荷データの取得・分析・活用	16 平和と公正をすべての人に
適切な調達	持続可能な調達への配慮（人権、環境等）	
温室効果ガス排出総量削減	温室効果ガス総量削減義務の達成、Scope 1 - 3 の測定	17 パートナリシップで目標を達成しよう
生物多様性	自然共生社会への貢献	
原材料	環境負荷の少ない製品の使用・開発、リサイクル、リユース、リデュースの推進	
有害物質	人体に有害な物質への適切な対応推進	
水と廃水	使用量、消費量、取水、排水、リサイクルへの配慮	

### 3. 社会的責任の実践 –法令を遵守し、社会倫理に適合した良識な活動を行います。

タスク	取組み内容	SDGs
リスクマネジメント	リスクマネジメント体制の維持・強化	   
情報セキュリティ	情報セキュリティの徹底（個人情報保護を含む）、再委託先への教育	
情報公開	情報公開を通じた経営の透明性の確保	
ダイバーシティ	様々な職員が働きやすく、活躍できる環境づくり	
コンプライアンス	法令に限定されない社会規範の遵守、倫理観を持った行動	
情報発信	国内外への情報発信強化	
労働安全衛生・メンタルヘルス	安全で健康な職場環境の維持	
ワークライフバランス	ワークライフバランスの推進	
人材育成	人材の育成と活用	
政治・行政	癒着を絶ち、健全かつ透明な関係の維持	
反社会的勢力・団体	毅然とした態度での対処、一切の関係遮断	
外国人の雇用	身分証や銀行カード・保険証などを取り上げたりする行為の撲滅、母国語による労働条件通知書の交付や研修の実施	

### 4. 業界発展への貢献 –公正なルールに則った取引関係を築き、健全な相互発展を目指します。

タスク	取組み内容	SDGs
公正なルール	関係法令等の遵守、誠実、真摯、高潔な行動	    
会員との関係性構築	会員相互の信頼関係確立、相互発展への貢献	
コミュニケーション	会員や近隣事業者等との連携	
地域振興	地域の賑わい創出、地域との共存	